CALIFORNIA
Berkeley Labor Laws

Health, Housing & Community Services Department
Notice

PLEASE POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY
VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

OFFICIAL NOTICE

To employers and employees subject to the Living Wage Ordinance

Berkeley Living Wage
Effective July 1, 2026

$20.01	$3.32	$23.33
per hour with offer of Medical Benefit	Medical Benefit value per hour	per hour with no offer of Medical Benefit

Future increases: On July 1 of each year, the Berkeley Living Wage and Medical Benefit value increase by the prior calendar year's increase in the Consumer Price Index (CPI) for all urban consumers for the San Francisco-Oakland-Hayward, CA.

Time off: Employees are entitled to at least 22 days off per year for sick leave, vacation, or personal necessity. Twelve of the required days off shall be compensated at the employee's regular rate of pay. Ten of the required 22 days may be uncompensated days off. Employees who work part-time shall be entitled to accrue compensated days off in increments proportional to that accrued by full-time employees. Paid holidays, consistent with established employer policy, may be counted toward provision of the required 12 compensated days off.

Retaliation Prohibited: Employee's rights under the City's labor ordinances are protected from retaliation. An employee or any other person may report to the City any suspected violation of the labor standard ordinances. The City will investigate possible violations, access payroll records and enforce corrective action to violations of the labor standard requirements.

If you have questions, please contact your employer or the City of Berkeley:
Health, Housing, and Community Services Department
2180 Milvia Street, 2nd Floor Berkeley, CA 94704
(510) 981-5400
Email: LaborStandards@berkeleyca.gov
Language Interpretation Available

COLOQUE ESTA PUBLICACION EN DONDE LOS EMPLEADOS PUEDAN LEERLA FACILMENTE
INFRACTORES SUJETOS A SANCIONES

AVISO OFICIAL

Para empleadores y empleados sujetos a la Ordenanza del Salario Mínimo

Salario mínimo de Berkeley
En vigencia a partir del 1ro de julio de 2026

$20.01	$3.32	$23.33
Por hora con oferta de beneficio médico	Valor del beneficio médico por hora	Por hora sin oferta de beneficio médico

Aumentos futuros: El 1ro de julio de cada año, en Berkeley el salario mínimo y el valor del beneficio médico aumentarán solamente si durante al año anterior hubo un aumento en el índice de precios al consumidor (Consumer Price Index, CPI) de todos los consumidores urbanos del área estadística metropolitana de San Francisco-Oakland-Hayward, California.

Tiempo libre: Los empleados tendrán derecho a un mínimo de 22 días libres al año por permiso de enfermedad, vacaciones o necesidad personal. Doce de los días libres requeridos serán pagados con la misma tarifa de pago regular de un día de trabajo normal. Diez de los 22 días pueden ser libres, sin pago. Los empleados que trabajan a tiempo parcial o medio tiempo tendrán derecho de acumular días libres con pago en incrementos proporcionales a los acumulados por los empleados a tiempo completo. Los días festivos/feriados pagados, de acuerdo con la política establecida por el empleador, pueden contarse para la provisión de los 12 días libres pagados que son requeridos (BMC 13.27.050.B).

Las represalias están prohibidas: Los derechos de los empleados según las ordenanzas laborales de la Ciudad están protegidos contra las represalias. Un empleado o cualquier otra persona puede presentar una denuncia a la Ciudad de cualquier sospecha de violación de las ordenanzas sobre normas laborales. La Ciudad investigará las posibles infracciones, tendrá acceso a los registros de nóminas y aplicará medidas correctoras a las infracciones de los requisitos de las normas laborables.

Si tiene preguntas, póngase en contacto con su empleador o con la Ciudad de Berkeley:
Health, Housing, and Community Services Department
2180 Milvia Street, 2nd Floor Berkeley, CA 94704
(510) 981-5400
Email: LaborStandards@berkeleyca.gov

Disponemos de servicios para interpretación de lenguaje

请张贴在雇员容易阅读的地方
违规者将受到处罚

官方公告

致受《最低工资条例》约束的雇主和雇员

柏克莱生活工资
2026 年 7 月 1 日生效

每小时$20.01	每小时$3.32	每小时$23.33
并提供医疗福利	医疗福利值	不提供医疗福利

未来增长：柏克莱生活工资和医疗福利金额将于每年的7月1日调整增加，增幅相当于上一日历年加州旧金山 - 奥克兰 - 海沃德地区所有城市消费者的消费者价格指数 (CPI) 的增长。

休假：雇员有权享有每年至少22天的病假、假期或因个人需要的休假。规定假期中的十二天应按雇员的正常工资率进行补偿。其中规定的22天中的十天可以是无薪假期。兼职雇员有权按全职雇员累积的比例累积带薪假期。符合既定雇主政策的带薪假期可计入规定的12天带薪假期。

禁止报复：根据市政府的劳工条例，雇员的权利受到保护，免遭报复。雇员或任何其他人士均可向市政府举报任何涉嫌违反劳工标准条例的行为。市政府将对可能的违规行为进行调查、查阅工资记录并对违反劳工标准要求的行为实行纠正措施。

如果您有任何疑问，请联系您的雇主或柏克莱市：
卫生、住房和社区服务部
Health, Housing, and Community Services Department
2180 Milvia Street, 2nd Floor Berkeley, CA 94704
电话 (510) 981-5400

可应要求提供语音翻译

电子邮件：LaborStandards@berkeleyca.gov

Copyright 2026 J. J. Keller & Associates, Inc. • Neenah, WI • Printed in the USA
This poster is in compliance with city posting requirements.
ISBN 978-9-8-88912-633-1

To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/employmentlaw
800-327-6868

JUL2026

TWO ways to verify poster compliance!
QR CODE Scan with phone camera:
OR
ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 81252-072026

J. J. Keller & Associates, Inc.®
Since 1953

81252