PENNSYLVANIA
Pittsburgh Labor Laws

City of Pittsburgh

Paid Sick Days Act / Ley de días libres por enfermedad con goce de sueldo

NOTICE: PAID SICK DAYS ACT

PITTSBURGH CITY CODE CHAPTER 626

Pursuant to the City of Pittsburgh's Paid Sick Days Act, Employers must provide Covered Employees with Paid Sick Leave to be used in case of a public health emergency or to care for their own or their family member's exposure to a communicable disease, illness, injury, or health condition.

Further conditions apply. See Pittsburgh City Code, §626 et seq. and Guidelines issued by the Office of Equal Protection for a complete list of permitted uses, applicable definitions, and policy requirements.

RIGHTS TO PAID SICK LEAVE		
EMPLOYER SIZE *maximum over past year*	Fewer than 15 employees *worldwide*	15 or more employees *worldwide*
ACCRUAL RATE *To determine whether work site is inside city limits, search the address using the City's Geographic Information Systems map at:* *www.pittsburghpa.maps.arcgis.com/apps/instant/basic/index.html?appid=ba190d8a0d80444f899db1cf93220c4*	1 hour of Paid Sick Leave for every 30 hours worked inside Pittsburgh city limits.	1 hour of Paid Sick Leave for every 30 hours worked inside Pittsburgh city limits.
ACCRUAL CAPS	No more than 48 hours of Paid Sick Leave per calendar year unless Employer designates a higher limit.	No more than 72 hours of Paid Sick Time per calendar year unless the Employer designates a higher limit.
EFFECTIVE DATE	January 1, 2026	January 1, 2026

Retaliation against employees who exercise their rights under the Paid Sick Days Act is **illegal**. If you think your Employer has violated your right to accrue or use Paid Sick Leave, you are encouraged to file a complaint with the Office of Equal Protection.

Note to Employers: This notice must be posted at all times in a location accessible to all staff and in all languages they regularly speak. Penalties apply.

For more information, translated versions of this notice, or to file a complaint, please visit:

www.pittsburghpa.gov/City-Government/Legal-Services/Office-of-Equal-Protection/Paid-Sick-Days-Act

REV. 11/01/2025

AVISO: LEY DE DÍAS DE ENFERMEDAD REMUNERADOS

CAPÍTULO 626 DEL CÓDIGO DE LA CIUDAD DE PITTSBURGH

De conformidad con la Ley de Días de Enfermedad Remunerados de la Ciudad de Pittsburgh, los empleadores deben proporcionar a los empleados cubiertos licencia por enfermedad remunerada, que podrá utilizarse en caso de una emergencia de salud pública, para cuidarse a sí mismos en caso de exposición a una enfermedad contagiosa, trastorno, lesión o afección médica, o para cuidar a sus familiares en dichas situaciones.

Se aplican otras condiciones. Consulte el Código de la Ciudad de Pittsburgh, §626 et seq. y las pautas emitidas por la Oficina de Igualdad de Protección para obtener una lista completa de los usos permitidos, las definiciones aplicables y los requisitos de la política.

DERECHO A BAJA POR ENFERMEDAD REMUNERADA		
TAMAÑO DEL EMPLEADOR *(máximo durante el último año)*	Menos de 15 empleados *mundial*	Quince (15) o más empleados *mundial*
TASA DE ACUMULACIÓN DE TIEMPO POR ENFERMEDAD BAJO LA LEY *Para determinar si el lugar de trabajo está dentro de los límites de la ciudad, busque la dirección utilizando el mapa de Sistemas de Información Geográfica de la ciudad en:* *www.pittsburghpa.maps.arcgis.com/apps/instant/basic/index.html?appid=ba190d8a0d80444f899db1cf93220ec4*	Una (1) hora de licencia por enfermedad remunerada por cada 30 horas trabajadas dentro de los límites de la ciudad de Pittsburgh.	Una (1) hora de licencia por enfermedad remunerada por cada 30 horas trabajadas dentro de los límites de la ciudad de Pittsburgh.
LÍMITES DE ACUMULACIÓN	No más de 48 horas de licencia por enfermedad remunerada por año calendario, a menos que el empleador establezca un límite más alto.	No más de 72 horas de licencia por enfermedad remunerada por año calendario, a menos que el empleador establezca un límite más alto.
FECHA DE EFECTIVIDAD	1 de enero de 2026	1 de enero de 2026

Es **ilegal** tomar represalias contra los empleados que ejercen sus derechos en virtud de la Ley de Días de Enfermedad Remunerados. Si cree que su empleador ha infringido su derecho a acumular o utilizar licencia por enfermedad remunerada, se le recomienda que presente una queja ante la Oficina de Igualdad de Protección.

Nota para los empleadores: Este aviso debe estar publicado en todo momento en una ubicación accesible para todo el personal y en todos los idiomas que hablen habitualmente. Se aplican sanciones.

Para obtener más información, versiones traducidas de este aviso o para presentar una queja, visite:

www.pittsburghpa.gov/City-Government/Legal-Services/Office-of-Equal-Protection/Paid-Sick-Days-Act

REV. 11/01/2025

Copyright 2026 J. J. Keller & Associates, Inc. • Neenah, WI • Printed in the USA
This poster is in compliance with city posting requirements.
ISBN 978-1-64551-638-5

To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/employmentlaw
800-327-6868

JAN2026
66023F
63061

J. J. Keller & Associates, Inc.® Since 1953

TWO ways to verify poster compliance!
QR CODE Scan with phone camera:
OR
ONLINE Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69633-012026