BROWARD COUNTY FLORIDA

Notice to Employees
Wage Recovery in Broward County, Florida

Broward County Ordinance 2018-36, relating to wage recovery, as codified in Chapter 20 ½-1 through 20 ½-9, Broward County Code, went into effect on September 17, 2018.

If you have performed work in Broward County and your Employer either failed to pay or underpaid the wage rate applicable for the work you performed, you may be entitled to file a complaint with the Professional Standards/Human Rights Section to recover your earned wages.

Before filing a complaint with Broward County, YOU MUST:

1. Notify your employer, in writing, within 60 (sixty) days after wages were due to be paid, that the employer had not paid you all the wages earned for work you performed; and
2. Ensure that your written notice identifies 1) all wages you claim were not paid or were underpaid to which you are entitled; 2) the actual or estimated work dates and hours for which you are seeking payment.
3. Allow your employer 15 (fifteen) days after receipt of the written notice to respond. If you do not receive a response, then you may submit your Wage Recovery Complaint Form, and a copy of the notice letter to our office.

Rights Protected by Broward County's Wage Recovery Ordinance:

1. You may file a complaint about an employer's alleged nonpayment or underpayment of wages earned which exceed $60.00
2. You have the right to an administrative hearing before a qualified Hearing Officer, if your claim(s) are not resolved through conciliation. The Hearing Officer will contact the parties for scheduling.
3. If you prevail at the administrative hearing, the Hearing Officer will issue a final written order requiring your employer to pay damages that may include: 1) all back wages owed; 2) liquidated damages in an amount equal to the proven unpaid wages; and 3) reasonable costs and attorney's fees you incurred in connection with the administrative hearing.
4. You have the right to go to court to enforce the final order, if the employer fails to comply with the Hearing Officer's final written order within thirty (30) days after the date of issuance.
5. It is against the law to retaliate against an employee for exercising rights protected by this ordinance.

For more information contact:
The Professional Standards/Human Rights Section
Governmental Center, Room 427, 115 S. Andrews Avenue
Fort Lauderdale, Florida 33301
Tel. (954) 357-6500

For details about the Wage Recovery Ordinance, see Sections 20½-1 - 20½-9, Broward County Code (www.municode.com/Library/FL/Broward_County)

REV. 10/2018

BROWARD COUNTY FLORIDA

Aviso a los Empleados
Recuperación Salarial en el
Condado de Broward, Florida

Ordenanza del Condado de Broward 2018-36, en relación con la recuperación de los salarios, según se estipula en el capítulo 20 ½ -1 al 9 del Código de Broward County, entra en vigor el 17 de septiembre de 2018.

Si ha realizado un trabajo en el condado de Broward y su empleador ha dejado de pagar o no ha pagado el total del salario correspondiente al trabajo que ha realizado, usted puede tener derecho a presentar un reclamo ante la Sección de Estándares Profesionales/Derechos Humanos de Broward County para recuperar su salario.

Antes de presentar un reclamo con el Condado de Broward, TIENE QUE:

1. Notificar a su empleador, por escrito, en un plazo de sesenta (60) días después de que el salario debió ser pagado, que el empleador no ha pagado el total del salario debido por el trabajo que ha realizado; y
2. Asegúrese que su notificación por escrito identifique: 1) el monto adeudado; 2) las fechas y horas de trabajo (reales o estimados) adeudadas.
3. Permita a su empleador quince (15) días después de recibir el aviso por escrito para responder. Si no recibe una respuesta, puede enviar un formulario de reclamo y una copia de la carta de notificación a nuestra oficina.

Derechos protegidos por la Ordenanza de Salario de Recuperación del Condado de Broward:

1. Usted puede presentar una queja sobre la supuesta falta de pago de su empleador, o pago incompleto de salarios que excedan $60.00.
2. Usted tiene el derecho a una audiencia administrativa ante un oficial de audiencia calificado, si su reclamo(s) no se resuelve mediante conciliación.
3. Si usted gana en la audiencia administrativa, el oficial de audiencia emitirá una orden final por escrito requiriendo que su empleador pague por daños que pueden incluir: 1) todos los salarios adeudados, 2) la liquidación de daños y perjuicios por un monto equivalente a los salarios pendientes de pago probadas durante la audiencia, y 3) los honorarios de abogados y gastos correspondientes a la audiencia administrativa.
4. Usted tiene el derecho de presentar una acción en una corte de jurisdicción competente, si el empleador no cumple con la orden final del oficial de audiencia durante los treinta (30) días después de la fecha de emisión.
5. Es contra la ley tomar represalias contra un empleado por ejercer los derechos protegidos por esta ordenanza.

Para más información, contacte:
La Sección de Estándares Profesionales/Derechos Humanos
Governmental Center, Room 427, 115 S. Andrews Avenue
Fort Lauderdale, Florida 33301
Tel. (954) 357-6500 o Fax (954)357-7889

Para mas detalles sobre la Ordenanza de Recuperación Salarial, refiérase a la sección 20½-1 - 20½-9, del Código del Condado Broward (www.municode.com/Library/FL/Broward_County)

REV. 10/2018

To update your labor law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6868
J. J. Keller & Associates, Inc. Since 1953
80806F

TWO ways to verify poster compliance!
QR CODE — Scan with phone camera:
OR
ONLINE — Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 80792-012026

Copyright 2026 J. J. Keller & Associates, Inc. • Neenah, WI • Printed in the USA
This poster is in compliance with county posting requirements.
ISBN 979-8-88912-619-5
JAN2026
80807