CALIFORNIA
West Hollywood Labor Laws

City of West Hollywood
Minimum Wage/Salario mínimo

CITY OF WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE EFFECTIVE JANUARY 1, 2026

ADMINISTERED BY THE CITY OF WEST HOLLYWOOD AND SPECIFIED BY
WEST HOLLYWOOD MUNICIPAL CODE (WHMC) CHAPTER 5.130 ADOPTED NOVEMBER 15, 2021

OFFICIAL NOTICE

Post in a Conspicuous Place at any Workplace or Job Site. Violators Shall be Subject to Penalties.

WEST HOLLYWOOD MINIMUM WAGE

RATE EFFECTIVE DATES: JANUARY 1, 2026 - DECEMBER 31, 2026

$20.25
PER HOUR
FOR NON-HOTEL WORKERS

LEAVE PROVISIONS

EFFECTIVE: JULY 1, 2022

96 HOURS — **COMPENSATED TIME OFF**
80 HOURS — **UNCOMPENSATED TIME OFF**
PART-TIME EMPLOYEES SHALL ACCRUE COMPENSATED AND UNCOMPENSATED LEAVE ON A PRO-RATA BASIS

EMPLOYEES CAN FILE A COMPLAINT WITH LOS ANGELES COUNTY DEPARTMENT OF CONSUMER AND BUSINESS AFFAIRS:

- **DO NOT RECEIVE THE MINIMUM HOURLY WAGE**
- **DO NOT RECEIVE COMPENSATED LEAVE OR UNCOMPENSATED LEAVE**
- **EXPERIENCE RETALIATION**

WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV

CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD SALARIO MINIMO A PARTIR DE ENERO 1 DEL 2026

LA ORDENANZA MUNICIPAL ES ADMINISTRADA POR LA CIUDAD DE WEST HOLLYWOOD, SECCION DEL CÓDIGO MUNICIPAL DE WEST HOLLYWOOD (WHMC): CAPÍTULO 5.130 QUE FUE ADOPTADO NOVIEMBRE 15 DE EL 2021

AVISO OFICIAL

Por favor ponga este aviso en un lugar visible donde se congregan los empleados.
Empleadores que violen este requisito serán sancionados.

SALARIO MÍNIMO DE WEST HOLLYWOOD

SALARIO MÍNIMO EN EFECTO DESDE ENERO 1 DE EL 2026 HASTA DECIEMBRE 31 DE EL 2026

$20.25
POR HORA
PARA TODOS LOS TRABAJADORES NO HOTELEROS

NUEVA REGULACIÓN DE TIEMPO PERSONAL

A PARTIR 1 DE JULIO DE 2022

96 HORAS — **USO PERSONAL COMPENSADO**
80 HORAS — **USO PERSONAL NO COMPENSADO**
LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL ACUMULARÀN HORAS DE LICENCIA COMPENSADO Y NO COMPENSADA A DE FORMA PROPORCIONAL

LOS EMPLEADOS PUEDEN PRESENTAR UNA QUEJA ANTE LA OFICINA DE EQUIDAD Y PROTECCION AL TRABAJADOR ("OLE"), DENTRO DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIOS PARA CONSUMIDORES Y NEGOCIOS EN EL CONDADO DE LOS ANGELES ("DCBA") CUANDO EMPLEADOS:

- **NO SON COMPENSADOS CON EL NUEVO SALARIO MÍNIMO**
- **NO SON COMPENSADOS POR HORAS DE LICENCIA PARA USO PERSONAL, YA SEAN COMPENSADAS O NO**
- **PADECEN MALTRATO U OTRAS FORMAS DE CASTIGO O REPRESALIAS POR HABER REPORTADO AL EMPLEADOR EN ES ILEGAL QUE UN EMPLEADOR TOME REPRESALIAS CONTRA USTED POR EJERCER SUS DERECHOS**

WEHO.ORG/WAGE • (800) 593-8222 • WHWAGE@DCBA.LACOUNTY.GOV

Copyright 2026 J. J. Keller & Associates, Inc. • Neenah, WI • Printed in the USA
This poster is in compliance with city posting requirements.
ISBN 978-1-63780-061-4

To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/employmentlaw
800-327-6868

JAN2026
J. J. Keller & Associates, Inc.® Since 1953
66004F
65483

TWO ways to verify poster compliance!
QR CODE — Scan with phone camera:
OR
ONLINE — Go to: JJKeller.com/LLPverify
Enter this code: 69613-012026