CALIFORNIA
Palo Alto Labor Laws

City of Palo Alto
Notices/Avisos

POST WHERE EMPLOYEES CAN READ EASILY | VIOLATORS SUBJECT TO PENALTIES

OFFICIAL NOTICE
Minimum Wage Rate
$18.70 Per Hour
PALO ALTO MINIMUM WAGE | EFFECTIVE DATE: JANUARY 1, 2026

Palo Alto employers are required to pay any employees the City's Minimum Wage for all hours worked in Palo Alto. Beginning **January 1, 2026**, the City's Minimum Wage is **$18.70 per hour**.

The minimum wage requirement applies to all employees who work two (2) hours per week within Palo Alto. The City adjusts the minimum wage on January 1 of each year, based on the Bay Area Consumer Price Index as published by the U.S. Department of Labor.

Under the City of Palo Alto Mnimum Wage Ordinance, employees who assert their rights to receive the City's minimum wage are protected from retaliation. Employees may file a civil lawsuit against their employers for any violation of the Ordinance or may file a complaint with the City of Palo Alto. The City will investigate possible violations, gain access to payroll records, and will enforce violations of the minimum wage requirement by ordering reinstatement of employees, payment of back wages unlawfully withheld, and apply penalties.

If you have questions, need additional information, or believe you are not being paid correctly, contact your employer or the City of Palo Alto at:

City of Palo Alto
250 Hamilton Ave.
Palo Alto, CA 94301
650-329-2671

complianceofficer@paloalto.gov

http://www.paloalto.gov/minimumwage

Employers are responsible for translating this notice into languages spoken by 5% or more of their employees.

CITY OF
PALO ALTO

PaloAlto.gov

POSTE DONDE LOS EMPLEADOS PUEDEN LEER FÁCILMENTE / LOS VIOLADORES SON SUJETOS A SANCIONES

AVISO OFICIAL
Tasa de Salario Mínimo
$18.70 Por Hora
SALARIO MÍNIMO DE PALO ALTO | FETCHA EFECTIVA: 1 DE ENERO DE 2026

Los empleadores de Palo Alto están obligados a pagar a los empleados el salario mínimo de la ciudad por todas las horas trabajadas en Palo Alto. A partir del **1 de enero de 2026**, el salario mínimo de la ciudad es de **$18.70 por hora**.

El requisito de salario mínimo se aplica a todos los empleados que trabajan dos (2) horas por semana dentro de Palo Alto. La Ciudad ajusta el salario mínimo el 1 de enero de cada año, según el Índice de Precios al Consumidor del Área de la Bahía publicado por el Departamento de Trabajo de los EE. UU.

Bajo la Ordenanza de Salario Mínimo de la Ciudad de Palo Alto, los empleados que hacen valer sus derechos para recibir el salario mínimo de la Ciudad están protegidos contra represalias. Los empleados pueden presentar una demanda civil contra sus empleadores por cualquier violación de la Ordenanza o pueden presentar una queja ante la Ciudad de Palo Alto. La Ciudad investigará posibles infracciones, obtendrá acceso a los registros de nómina y hará cumplir las infracciones de el requisito de salario mínimo ordenando la reincorporación de los empleados, el pago de salarios atrasados ilegalmente retenidos y aplicar sanciones.

Si tiene preguntas, necesita infsormación adicional o cree que no le están pagando correctamente, comuníquese con su empleador o con la ciudad de Palo Alto en:

City of Palo Alto
250 Hamilton Ave.
Palo Alto, CA 94301
650-329-2671

complianceofficer@paloalto.gov

http://www.paloalto.gov/minimumwage

Los empleadores son responsables de traducir este aviso a los idiomas hablados por el 5% o más de sus empleados.

CITY OF
PALO ALTO

PaloAlto.gov

MINIMUM WAGE ORDINANCE
Palo Alto Worker – Know Your Rights

PALO ALTO
$18.70 Per Hour
MINIMUM WAGE

Beginning **January 1, 2026,** employees who work at least two (2) hours or more per week in Palo Alto for an employer have the right to be paid a wage rate of $18.70 per hour.

It is against the law for an employer to discriminate or take adverse action against an employee for exercising their rights to be paid a minimum wage of $18.70 under the Ordinance.

Covered employees are entitled to these rights regardless of immigration status.

WHAT TO DO IF YOU ARE NOT RECEIVING $18.70 PER HOUR?

If you believe you are not receiving a wage rate of $18.70 per hour, contact:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose, CA 95113
Phone: 408-535-8430
E-Mail: mywage@sanjoseca.gov

You will be asked to provide:

- Your name, mailing address and phone number
- Name, address and phone number of the company where you work
- Manager or owner's name
- Type of work you perform
- How and when you are paid (example: cash or check, every week)

Any additional information you can provide such as copies of pay stubs, personal records of hours worked or other information regarding your employer's pay practices are helpful. All services are free and confidential. Please remember that your employer cannot terminate you or in any other manner discriminate against you for filing a complaint with the Office of Equality Assurance.

CITY OF
PALO ALTO

PaloAlto.gov

ORDENANZA DE SALARIO MÍNIMO
Trabajador de Palo Alto – Conoce tus derechos

PALO ALTO
$18.70 Por Hora
SALARIO MÍNIMO

A partir del **1 de enero de 2026,** los empleados que trabajen al menos dos (2) horas o más por semana en Palo Alto para un empleador tienen derecho a que se les pague un salario de $18.70 por hora.

Es contra la ley que un empleador discrimine o tome medidas adversas contra un empleado por ejercer sus derechos. recibir un salario mínimo de $18.70 según la Ordenanza.

Los empleados cubiertos tienen derecho a estos derechos independientemente de su estatus migratorio.

¿QUÉ HACER SI NO ESTÁ RECIBIENDO $18.70 POR HORA?

Si cree que no está recibiendo una tasa de salario de $18.70 por hora, comuníquese con:

Office of Equality Assurance
200 East Santa Clara Street, Fifth Floor
San Jose, CA 95113
Phone: 408-535-8430
E-Mail: mywage@sanjoseca.gov

Se le pedirá que proporcione:

- Su nombre, dirección postal y número de teléfono
- Nombre, dirección y número de teléfono de la empresa donde trabajas
- Nombre del administrador o propietario
- Tipo de trabajo que realiza
- Cómo y cuándo le pagan (ejemplo: efectivo o cheque, cada semana)

Cualquier información adicional que pueda proporcionar, como copias de talones de pago, registros personales de horas trabajadas u otra información sobre las prácticas de pago de su empleador, es útil. Todos los servicios son gratuitos y confidenciales. Recuerde que su empleador no puede despedirlo ni discriminarlo de ninguna otra manera por presentar una queja ante la Oficina de Garantía de Igualdad.

CITY OF
PALO ALTO

PaloAlto.gov

Copyright 2026 J. J. Keller & Associates, Inc. • Neenah, WI • Printed in the USA
This poster is in compliance with city posting requirements.
ISBN 978-1-64551-603-3

JAN2026

To update your labor law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/laborlaw
800-327-6868

J. J. Keller & Associates, Inc.®
Since 1953

65987F

63025

TWO ways to verify poster compliance!

QR CODE Scan with phone camera:

OR

ONLINE Go to: **JJKeller.com/LLPverify**
Enter this code: **69596-012026**