

Contractor Non-Discrimination is the Law

As a contractor with the State of Minnesota and in compliance with Minnesota Law, the contractor will not discriminate against any employee or applicant for employment because of:

- Race
- Color
- Creed
- Religion
- National Origin
- Sex
- Disability
- Sexual Orientation
- Age
- Marital Status
- Status with regard to Public Assistance

The contractor will take affirmative action to employ and advance in employment qualified minority, female and disabled employees and applicants and to ensure that all employment practices are free of discrimination. Such employment practices include but are not limited to:

- Hiring
- Upgrading
- Demotion
- Transfer
- Recruitment or recruitment advertising
- Layoff
- Termination
- Rates of pay or other forms of compensation
- Selection for training, including apprenticeship

Any persons who believe they or others have been discriminated against in employment should call or write:

MINNESOTA DEPARTMENT OF HUMAN RIGHTS

FREEMAN BUILDING
625 ROBERT STREET NORTH
SAINT PAUL, MN 55155

PHONE: 651.296.5663
TOLL FREE: 800.657.3704
TTY: 651.296.1283

WEB SITE: www.humanrights.state.mn.us

The complete Affirmative Action Plan is available for inspection upon request to employees and applicants for employment at the place and hours specified below:

To request this poster in an alternate format, contact the Minnesota Department of Human Rights.

Contratista La No Discriminacion Es La Ley

Como contratista con el estado de Minnesota y de conformidad a las leyes de Minnesota, usted y contratista no discriminara contra un empleado o solicitante de empleo por razon de:

- Raza
- Color
- Credo
- Religión
- Origen Nacional
- Sexo
- Incapacidad
- Orientación Sexual
- Edad
- Estado Marital
- Status con relación a la asistencia pública

El contratista tomara acción afirmativa para emplear y promover en el empleo a minorias, mujeres e incapacitados cualificados y solicitantes de empleo para garantizar prácticas de trabajo libre de discriminación. Estas prácticas incluyen, pero no se limitan a:

- Contratación
- Promoción
- Democión
- Traslado
- Reclutamiento
- Publicidad
- Cesantía Involuntaria
- Terminación o despido
- Tipos de pago y otras formas de compensación
- Selección de entrenamiento, que incluye aprendices

Cualquier persona que crea que el (ella) y /u otras personas hayan sido objeto de discriminación en el empleo, deberá(n) llamar o escribir al:

DEPARTAMENTO DE DERECHOS HUMANOS DE MINNESOTA

FREEMAN BUILDING
625 ROBERT STREET NORTH
SAINT PAUL, MN 55155

TELÉFONO: 651.296.5663
TEL (SIN CARGOS): 800.657.3704

TEL (PERSONAS CON IMPEDIMENTOS DE AUDICIÓN Y DEL HABLA):
651.296.1283

www.humanrights.state.mn.us

La totalidad del plan acción afirmativa está disponible para inspección a solicitud de empleados y de solicitantes de empleo en el lugar y en las horas especificadas debajo:

Este cartel está disponible en formatos alternos. Comuníquese con el Departamento de Derechos Humanos de Minnesota para más información.

To update your employment law posters contact J. J. Keller & Associates, Inc.
JJKeller.com/employmentlaw
800-327-6868

 39445